

BALANÇ SOCIAL 2019
FUNDACIÓ UNIVERSITAT
CATALANA D'ESTIU

1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ UNIVERSITAT CATALANA D'ESTIU

MF1.B1 Missió de la Fundació:

La Fundació Universitat Catalana d'Estiu, subjecta a la legislació de la Generalitat de Catalunya, és de caràcter cultural i docent. És una organització sense ànim de lucre nascuda de la iniciativa privada, que té el patrimoni, els rendiments i els recursos obtinguts afectats de manera permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en els seus estatuts.

Les característiques de la Fundació Universitat Catalana d'Estiu són l'existència d'una estructura formalitzada a escala legal i jurídica orientada a l'acompliment dels objectius fundacionals, té una finalitat social orientada a millorar la qualitat de vida de les persones joves i adultes i, per tant, té un compromís social, i aporta una sèrie de valors que ajuden a la qualitat de vida i serveixen d'impuls perquè el sector públic i privat els adoptin de forma progressiva, com són els mecanismes de participació, fomentar el debat social, la dinamització de la vida cultural i cívica, la defensa d'interessos, etc.

La missió de la Fundació Universitat Catalana d'Estiu és promoure les actuacions fora del marc oficial per tal de contribuir a vitalitzar alguns aspectes del pensament català sobre els problemes contemporanis i això complementat com a punt d'encontre dels intel·lectuals de tots els Països Catalans, que vol sumar el seu nivell universitari el seu caràcter popular. És a dir, un fòrum independent, destacat pel seu esperit crític i la profunditat de les anàlisis que s'hi duen a terme desinteressadament. No solament tot el professorat de les Universitats de tots els Països Catalans, sinó també tots els intel·lectuals de totes aquestes procedències, troben a la Fundació Universitat Catalana d'Estiu canals de comunicació i d'expressió, que sense aquella, no existirien.

Els valors que aporta la Fundació són l'àmplia experiència en l'organització d'activitats, un gran coneixement dels experts, professors i intel·lectuals d'arreu dels Països Catalans, la flexibilitat de la seva gestió, la independència respecte a les institucions, per la qual es converteix en un espai de participació, de punt de trobada entre la ciutadania i els sectors públics i privats. En aquest sentit, la Universitat Catalana d'Estiu continua essent un organisme viu caracteritzat pel seu esperit crític i per la profunditat de les anàlisis que s'hi duen a terme desinteressadament.

Objectius fundacionals

La Fundació Universitat Catalana d'Estiu té per objecte:

- a) Promoure el planejament, l'orientació, la creació i el desenvolupament de nous sistemes i mètodes d'estudis superiors universitaris, aportant-ne els documents i els treballs *pertinents*.
- b) Assumir la titularitat d'eventuals centres d'estudis superiors universitaris que ampliïn, des d'una òptica catalana, l'oferta universitària europea, aprofundint-ne l'especialització i estenent-ne l'abast social.
- c) L'organització interdisciplinària de cursos, seminaris, simposis i congressos sobre problemes i qüestions científicament i tecnològicament rellevants, incloent-hi la singularització pedagògica d'estudis superiors adients a les inquietuds i les necessitats de formació intraeuropea.
- d) Contribuir a l'estudi i l'anàlisi dels factors filosòfics, jurídics, científics, tecnològics i econòmics que concorren en la naturalesa i les propietats del pensament humà, en les accions dels humans i en els valors ètics i les relacions internacionals.
- e) Concedir premis, beques i ajuts de tot tipus per a estudis i treballs relacionats amb les activitats que li són pròpies i difondre, mitjançant publicacions bibliogràfiques i publicacions audiovisuals o digitals, els resultats corresponents.
- f) Concedir premis internacionals per a homenatjar persones d'arreu del món que s'han distingit pels seus treballs sobre la interrelació humanitats-ciència-tecnologia.
- g) Organitzar l'edició anual de la Universitat Catalana d'Estiu, amb els cursos i els actes corresponents, entre els quals les manifestacions bàsiques a Prada (el Conflent).
- h) Fomentar la llengua catalana i també l'occitana.
- i) Fomentar l'intercanvi de joves universitaris, preuniversitaris o extrauniversitaris en l'àmbit europeu.
- j) Participar en estructures organitzatives d'àmbit europeu.
- k) Promoure l'educació universitària i preuniversitària no *presencial (e-learning)*.
- l) Promoure l'aprenentatge i programes d'activitats no formals i informals destinats als joves.
- m) Gestionar centres d'acolliment (tant en l'aspecte educatiu i formatiu com d'allotjament i manutenció) i camps de treball que responguin als objectius expressats en aquestes finalitats fundacionals.

MF1.B2 Àmbit geogràfic:

Les activitats de la Fundació tindran lloc de manera principal a Catalunya, sense finalitat de lucre, i es posen al servei del progrés i desenvolupament generals dels països europeus de cultura catalana i en benefici de totes les persones que indeterminadament s'hi vulguin acollir. Per tant, pot actuar també fora de Catalunya, i en l'àmbit internacional.

1.2 ACTIVITATS I PROJECTES

MF2.B1 Línies i àmbits d'actuació principals:

Les activitats de la Fundació es concreten en quatre línies principals d'actuació:

En primer lloc, l'organització anual de la Universitat Catalana d'Estiu durant la segona quinzena d'agost. L'activitat principal de la Fundació Universitat Catalana d'Estiu és l'organització de l'edició que cada any, d'ençà de 1969, se celebra de la Universitat Catalana d'Estiu a la localitat nord-catalana de Prada de Conflent. El seu objectiu principal és la difusió i el desenvolupament de la cultura catalana arreu del nostre territori i la seva projecció exterior, arreu d'Europa. Això és possible mitjançant la participació, a nivell acadèmic, de professors de les universitats d'arreu dels Països Catalans, integrats en el seu Equip Rector, i d'altres institucions culturals. Així, l'UCE ha aconseguit l'objectiu de desenvolupar la seva programació interdisciplinària, amb els cursos i activitats complementàries, de les que habitualment fan les diferents universitats, i esdevenir, encara, l'única manifestació cultural i universitària on conflueixen estudiants i professors de tot el nostre àmbit cultural. I això és possible, també, gràcies a la col·laboració econòmica de nombroses entitats i institucions, atesa la projecció d'un projecte cultural d'ampli abast com aquest, de repercussió social i mediàtica important. La programació acadèmica es divideix en aquestes àrees temàtiques: ciències de la natura, ciència i tecnologia, ciències de la salut, economia, dret, pensament, història, literatura, llengua, comunicació, història de l'art i música, els seminaris d'investigació, els cursos de formació cultural, els actes i les commemoracions, els seminaris d'investigació i els tallers. Cal afegir les jornades científiques i especialitzades organitzades conjuntament amb entitats representatives dels diferents àmbits de la cultura catalana. A la nit arriba la part més lúdica, amb l'actuació de cantants dels Països Catalans i cada nit hi ha una programació de cinema en català a la sala Lido de Prada. Les instal·lacions on es realitza la Universitat Catalana d'Estiu són les del Liceu Renouvier de Prada de Conflent, que es compon de quatre edificis, un pel secretariat i les aules, dos per l'allotjament dels alumnes i el quart destinat a menjador i cuina.

En segon lloc, participar i organitzar altres activitats durant tot l'any arreu dels Països Catalans. La Fundació ha participat en l'organització de l'Any Joaquim Ruyra conjuntament amb l'Ajuntament de Blanes, en l'organització de les Jornades Martinellianes, conjuntament amb l'Associació Cultural Cèsar Martinell de Pinell de Brai, en la Universitat d'Estiu de Ciències de la Natura amb l'Estació de l'Aiguabarreig, la Universitat de Lleida i la Institució Catalana d'Història Natural i en les Jornades d'Organització Territorial amb l'Institut d'Estudis Catalans. Actualment organitza els Cursos d'Extensió Universitària Sàpiens-UCE, els Cursos de Coneixement Superior de Catalunya, les Jornades Internacionals sobre Violència Social, Bàndols i Territori i les Commemoracions del Tractat dels Pirineus.

En tercer lloc, el Centre d'Estudis Pau Casals amb Residència de l'UCE. És un conjunt de tres edificis mediambientalment sostenibles: dos destinats a dormitoris, amb 86 places repartides en 24 dormitoris, i un altre de polivalent, rehabilitat a consciència, destinat a aules, biblioteca, cuina, menjador, recepció, sales de reunions, de jocs etcètera. La finalitat del Centre és la realització de cursos i seminaris de formació referents a temes transfronterers i culturals d'interès comú. I tot al peu mateix del Canigó, un dels símbols de l'entesa entre els dos vessants de la frontera.

El centre ha iniciat les activitats com **Entorn d'Aprenentatge del Canigó**, és una proposta pedagògica adreçada als estudiants de darrer cicle de primària, secundària i batxillerat. Els entorns d'aprenentatge són serveis educatius que treballen conjuntament amb els centres educatius per promoure l'aprenentatge dels alumnes a través de l'oferta d'activitats didàctiques innovadores realitzades en un medi natural o cultural singular i contribuir a l'aprofundiment de la formació competencial de l'alumne. La tasca docent amb els alumnes es desenvolupa seguint l'horari escolar, aproximadament des de les 9 del matí fins a les 5 de la tarda. Els centres educatius poden fer estades de dos a cinc dies a l'EdA, amb l'allotjament, i la realització d'activitats programades a l'alberg. Els eixos temàtics són: 1) El bressol de Catalunya. 2) Antic Regne de Mallorca. 3) Fem el Verdguer! Excursionisme i poesia. 4) Exili i resistència. 5) Territori, geologia i medi ambient. 6) Frontera i projectes transfronterers.

I en quart lloc, l'atorgament cada any del Premi Canigó: fou instituït per la Universitat Catalana d'Estiu l'any 1995. És atorgat a una persona o a una entitat amb una trajectòria rellevant en favor de la relació cultural, cívica, científica o política entre els Països Catalans, o que hagi col·laborat amb l'UCE com una manera d'enfortir aquesta relació. El Premi és adjudicat per la Fundació Universitat Catalana d'Estiu, a partir d'una proposta efectuada per un jurat ad hoc, presidit pel president de l'UCE. L'atorgament es fa en un acte a Prada, durant la

celebració de l'UCE. Això no obstant, també es podrà lliurar en algun altre moment i en algun altre lloc, si les circumstàncies així ho requereixen. Aquest premi, que no té dotació econòmica, consisteix en una reproducció d'una obra d'art.

MF2.B2 Activitats principals desenvolupades:

Les activitats principals desenvolupades estan recollides en la memòria anual de la FURV. Aquesta es pot consultar al portal de la transparència.

https://www.uce.cat/transparencia/FUCE_memoria_activitats_2019.pdf

1.3 PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

MF3.B1 Perfil de les persones o col·lectius beneficiaris:

Són beneficiaris de la Fundació els col·lectius següents: estudiants, professors i persones a qui s'adrecin les activitats.

L'elecció dels beneficiaris l'ha de dur a terme el Patronat, d'acord amb els principis d'imparcialitat, dins de tota la comunitat docent, alumnat i també d'altres persones interessades, dins del seu àmbit d'actuació.

1.4 ACTIVITAT ECONÒMICA

MF4.B1 Activitat econòmica, productes i serveis:

L'activitat econòmica de la FUCE està recollida en els Comptes Anuals, que estan disponibles per la seva consulta al Portal de Transparència.

MF4.B2 Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis:

L'objectiu de la Fundació Universitat Catalana d'Estiu és ser un punt de trobada arrelat al territori dels Països Catalans, capdavanter, innovador, emprenedor, atent al desenvolupament de la societat del coneixement. Vol ser el motor de la societat que l'envolta i a qui serveix, i contribuir a la transformació social i al desenvolupament de les persones.

Així doncs, els seus clients son tant els docents de la universitat, i també els alumnes que cerquen coneixement i/o formació per resoldre les seves necessitats concretes.

2 PERSONES

2.1 PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

2.1.1 PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

PE1.B1	Nombre de dones a l'equip directiu / Nombre d'homes a l'equip directiu		
PE1.B2			
	2019	2018	Variació 2019-2018
<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>			
Dones	0	0	0,00%
Homes	1	1	0,00%
Total	1	1	0,00%

2.1.2 IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

PE2.B1 Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades:

Les activitats realitzades per la Fundació Universitat Catalana d'Estiu es dirigeixen a promoure la igualtat de les dones i els homes en la vida econòmica, la igualtat de participació i representació en els llocs de presa de decisions, la igualtat d'oportunitats dels homes i les dones en l'accés i en el ple exercici dels drets socials, la igualtat d'oportunitats en la vida civil i la modificació dels rols i els estereotips masculins i femenins. Volem incrementar l'impacte positiu des de la perspectiva de gènere perquè volem generar tracte igualitari entre les persones, respecte actiu, bona consideració, interacció positiva i de col·laboració entre les persones de diferents sexes. Les activitats organitzades per nosaltres afavoreixen la conscienciació en relació amb el paper contraproductiu dels estereotips de gènere en la lluita per la igualtat de dones i homes.

Des de la Fundació Universitat Catalana d'Estiu volem fomentar la igualtat i prevenir qualsevol tipus de discriminació de gènere, amb l'objectiu de regularitzar una possible situació de diferenciació o desigualtat injusta i anòmla que es pogués produir a la fundació, i així comptar amb una garantia de qualitat que ajudi al desenvolupament professional de forma coherent amb respecte als drets dels treballadors i les treballadores, tot fomentant la seva integració a la fundació en igualtat de condicions.

PE2.B1	Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)	
	2019	2018
<i>Equip directiu (a 31 de desembre) (%)</i>		
Dones	0 %	0 %
Homes	100 %	100 %

2.1.3 CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

PE3.B1 Mesures de conciliació de la vida laboral i privada:

Les mesures de conciliació que realitzem són les de fomentar polítiques de compatibilitat de la vida personal i laboral prioritant les demandes. Es treballa cada cas de manera individualitzada, amb l'objectiu de conciliar de la manera més eficaç la vida personal i professional. Garantim la no discriminació en matèria de conciliació personal, familiar i laboral. Afavorim la jornada intensiva i el teletreball.

2.1.4 IGUALTAT RETRIBUTIVA

PE4.B1	Ràtio salari més alt / salari més baix	
	2019	2018
<i>Ràtio salari més alt / salari més baix</i>		
Ràtio	3,06	3,06

2.1.5 DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

PE5.B1 Pla de formació i accions formatives:

La Fundació Universitat Catalana d'Estiu potencia la formació continua de tots els treballadors. L'objectiu essencial és proposar accions formatives que permetin que els treballadors adquireixin els coneixements necessaris per al desenvolupament i la millora del seu treball, i també per a l'actualització dels seus coneixements.

2.1.6 SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

PE6.B1 Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal:

Informem les persones de la plantilla sobre la prevenció de riscos laborals. L'objectiu és reduir al màxim els riscos laborals i millorar les condicions de treball, perquè siguin les més segures i saludables possibles.

2.1.7 COMUNICACIÓ INTERNA

PE7.B1 Canals de comunicació interna:

Reunions periòdiques de tots els membres de l'equip. Tramesa de correus electrònics i realització de videoconferències.

2.2 VOLUNTARIAT

2.2.1 PERSONES VOLUNTÀRIES

VO1.B1 Nombre total de persones voluntàries			
<i>Persones voluntàries</i>			
	2019	2018	Variació 2019-2018
Dones	0	0	0,00%
Homes	0	0	0,00%
Total	0	0	0,00%

2.2.2 COMUNICACIÓ I PARTICIPACIÓ DEL VOLUNTARIAT

VO2.B1 Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la fundació:

La fundació no té voluntaris.

3 BON GOVERN

3.1 TRANSPARÈNCIA

BG1.B1 Informació pública sobre la fundació:

Al Portal de Transparència de la Fundació Universitat Catalana d'Estiu (<https://www.uce.cat/transparencia.html>), hi ha la informació institucional i organitzativa, la gestió econòmica, pressupostària i patrimonial i la gestió administrativa.

3.2 PATRONAT

BG2.B1 Composició i estructura:

El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la Fundació, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals. Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en els estatuts de la Fundació.

COMPOSICIÓ

El Patronat és un òrgan col·legiat integrat per persones físiques o jurídiques i constituït per:

- a) Els patrons nats.
- b) Els membres electes escollits entre les persones de relleu intel·lectual, empresarial o científicotecnològic interessades en la finalitat de la Fundació. Podrà ser membre del Patronat qualsevol persona física amb capacitat d'obrar plena. Les persones jurídiques han d'estar representades, d'una manera estable, per la persona en qui recaigui aquesta funció o per la persona que designi a aquest efecte el corresponent òrgan competent.

DESIGNACIÓ, RENOVACIÓ

Els patrons nats, titulars de càrrecs corporatius, ho són mentre continuen essent els representants o titulars de les corporacions respectives i s'han de renovar en cessar en aquests.

Els patrons electius exerceixen els seus càrrecs per un termini de quatre anys, i poden ser reelegits indefinidament per períodes d'igual durada.

Els patrons exerceixen el càrrec gratuïtament, sens perjudici del dret a ser reemborsats de les despeses degudament justificades.

RÈGIM DE CONVOCATÒRIA

El Patronat es reuneix en sessió ordinària almenys dues vegades l'any, i obligatòriament durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'adoptar els comptes anuals de l'exercici anterior.

S'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa del seu president, tantes vegades com aquest ho consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.

La reunió s'ha de convocar almenys amb vuit dies d'antelació respecte de la data prevista perquè tingui lloc.

Si les circumstàncies ho requereixen, es podran adoptar acords mitjançant l'emissió del vot per correspondència postal, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat.

CÀRRECS

El Patronat elegeix, entre els seus membres, un president o presidents, el o els vicepresident, un secretari o secretària que podrà no tenir la condició de patró i un tresorer o tresorera. Els patrons que no ocupen cap d'aquests càrrecs tenen la condició de vocals.

El Patronat de la Fundació Universitat Catalana d'Estiu es compon:

President: Joandomènec Ros i Aragonès

Vicepresident primer: Jordi Sales i Coderch

Vicepresident segon: Josefa Salord i Ripoll

Secretari: Joan Becat i Rajaut

Tresorera: Elisenda Paluzie

Vocals: Miquel Arnaudiès (Federació de Defensa de la Llengua i la Cultura Catalanes a Catalunya Nord), Alà Baylac-Ferrer, Jordi Casassas i Ymbert, Víctor Gómez i Labrado, Elena Gual, Miquel Àngel Limón i Pons (Institut Menorquí d'Estudis), Àngels Mach i Buch (Societat

Andorrana de Ciències), Joan Maluquer i Ferrer, Francesc Manent (Sindicat intermunicipal per a l'occità i el català, SIOCCAT), Jean-Louis Marty (Universitat de Perpinyà), Marià Mayans (Institut d'Estudis Eivissencs), Joan Mir i Obrador (Obra Cultural Balear), Joan Francesc Mira i Casterà (Acció Cultural del País Valencià), Joaquim Montclús i Esteban, Josep Monserrat, Josep Antoni Planell i Estany (Universitat Oberta de Catalunya), Letícia Poncet, Jordi Portabella (Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació), Rosa Pujol i Esteve (Institut d'Estudis Ilerdencs), Francesc M. Rotger (Institut d'Estudis Baleàrics), Carles Sechi (Obra Cultural de l'Alguer), Sebastià Serra i Jaume Sobrequés i Callicó.

El President del Patronat ostenta la representació institucional de la Fundació, ordena la convocatòria, fixa l'ordre del dia i presideix, suspèn i aixeca les sessions del Patronat, així com dirigeix les deliberacions. Decideix amb el seu vot de qualitat el resultat de les votacions en cas d'empat. I la resta de facultats indicades en els estatuts i aquelles que li siguin expressament encomanades pel Patronat, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable. El 2 de desembre del 2013, el Patronat de la Fundació Universitat Catalana d'Estiu elegí Joandomènec Ros i Aragonès com a president del Patronat.

Els vicepresidents substitueixen el President en les seves funcions en cas d'absència o malaltia. Els vicepresidents són Jordi Sales i Coderch i Josefina Salord i Ripoll.

El secretari convoca, en nom del president, les reunions del Patronat i n'estén les actes, conserva el llibre d'actes i lliura els certificats amb el vistiplau del president o per ordre, en absència seva, del vicepresident. Així mateix, exerceix les altres funcions que són inherents al seu càrrec i li atribueixen aquests estatuts. El secretari és Joan Becat.

La tesorera té cura de tot allò que fa referència a la comptabilitat i gestió econòmica de la Fundació. La tesorera és Elisenda Paluzie.

La Comissió Executiva està integrada pel President, els Vicepresidents, el Secretari, el Tresorer i cinc patrons designats pel Patronat i el President de la Universitat Catalana d'Estiu. La Comissió Executiva té les funcions següents: portar la gestió i administració de la Fundació i la dels eventuais centres d'estudis universitaris la titularitat dels quals recaigui en aquesta, contractar i acomiadar empleats i assenyalar-ne les funcions i les retribucions. Operar amb la banca privada i oficial, àdhuc el Banc d'Espanya, i amb les caixes d'estalvis i les altres entitats de crèdit en qualsevol localitat, i per tant, obrir, disposar i cancel·lar en les esmentades institucions tota mena de comptes corrents i d'estalvi, signar xecs i altres documents, conformar i impugnar saldos. Constituir i retirar dipòsits en metàl·lic, sol·licitar exempcions,

bonificacions i desgravacions fiscals i devolució d'ingressos indeguts; aprovar i impugnar comptes; efectuar pagaments i cobraments per qualsevol títol i quantitat, àdhuc fer efectius lliuraments de l'Estat espanyol o altres Estats, de la Unió Europea, d'Organismes internacionals, de la Generalitat de Catalunya i d'altres comunitats autònomes, organismes autònoms, províncies i municipis. Retirar de les oficines de comunicacions, cartes, certificats, despatxos, paquets, girs i valors declarats, obrir, contestar i signar correspondència. Contractar, modificar, rescatar, empenyorar, rescindir i liquidar assegurances, pagar les primes i percebre de les entitats asseguradores, si s'escaigués, les indemnitzacions. Representar la societat en judici o fora d'aquest i, per tant, comparèixer-hi per si o mitjançant procuradors o altres apoderats, als quals podrà conferir i revocar facultats, davant autoritats, centres de la Generalitat de Catalunya, de l'Estat espanyol, d'organismes internacionals o d'altres Estats, així com d'altres Comunitats Autònomes, províncies, comarques o municipis, i davant de tota classe de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, en particular companyies administradores d'aigua, gas, electricitat, telèfon, i altres serveis públics i, davant tota mena de jutjats i tribunals, iniciant, seguint, desistint o acabant tota mena d'expedients i procediments, presentant, si és el cas, els corresponents recursos. Presentar, sol·licitar i retirar documents i certificacions, especialment en tota mena de registres, i també instar, rebre i contestar notificacions i requeriments. Atorgar els documents públics i privats pertinents a aquesta actuació. Els membres de la Comissió Executiva són:

- President: Joandomènec Ros i Aragonès
- Vicepresident 1r: Jordi Sales i Coderch
- Vicepresidenta 2a: Josefina Salord i Ripoll
- Secretari: Joan Becat
- Tresorera: Elisenda Paluzie
- Vocals: Jaume Sobrequés i Callicó, Joaquim Monclús i Esteban, Àngels Mach i Buch, Sebastià Serra i Busquets i Victorià Gómez Labrado.

L'Equip Rector: està format pel President de la Universitat Catalana d'Estiu, els vicepresidents, els assessors territorials, els caps d'àrea, que són representants de les Universitats i el Centres de Recerca dels Països Catalans, i el secretari executiu que alhora és patró de la Fundació. Les funcions de l'Equip Rector són elaborar el programa acadèmic i d'activitats per a cada edició de l'UCE de Prada, elaborar la proposta de pressupost, contribuir en el funcionament de l'UCE de Prada, fer suggeriments d'ordre acadèmic, material i funcional elevats al Patronat a través del seu President i assistir a les reunions convocades pel seu

President. Els caps d'àrea són els coordinadors de cadascuna de les àrees de coneixement ofertes en cada edició.

L'Equip Rector de l'UCE està format per:

President: Jordi Casassas i Ymbert (Universitat de Barcelona i Institut d'Estudis Catalans)

Vicepresidents: Jordi Craven-Bartle i Lamote de Grignon (director del Servei d'Oncologia Radioteràpica, Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, UAB), Josep Monserrat (degà de la Facultat de Filosofia, UB) i Elisenda Paluzie (degana de la Facultat d'Economia i Empresa, UB)

Vicepresidents adjunts: Jordi Sales (UB) i Jaume Sobrequés (UAB)

Assessors territorials: Miquel Arnaudiès (president de la Federació d'Entitats per a la Defensa de la Llengua i la Cultura Catalanes a Catalunya Nord), Anna Arqué (European Partnership for Independence), Alà Baylac-Ferrer (director de l'Institut Franco-Català Transfronterer, Universitat de Perpinyà Via Domícia), Joan Becat (membre de l'Institut d'Estudis Catalans i delegat del president de l'IEC a Perpinyà), Marta Fonolleda (directora de l'Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior d'Andorra i professora de ciències de l'educació a la UAB), Víctor Gómez Labrado (escriptor i professor de secundària), Joaquim Montclús (historiador), Josefina Salord (coordinadora científica de l'Institut Menorquí d'Estudis), Carles Sechi (membre fundador de l'Obra Cultural de l'Alguer) i Sebastià Serra (catedràtic d'història contemporània a la UIB)

Responsables d'àrea: Gabriel Bibiloni (Universitat de les Illes Balears), Martí Boada i Juncà (Universitat Autònoma de Barcelona), Jaume Carbonell i Guberna (Universitat de Barcelona), Àngel Casals (Universitat de Barcelona), Jordi Craven-Bartle i Lamote de Grignon (Universitat Autònoma de Barcelona), Núria Ferrer i Anglada (Universitat Politècnica de Catalunya), Òscar Mascarilla i Miró (Universitat de Barcelona), Josep Monserrat i Molas (Universitat de Barcelona), Eva Pons i Parera (Universitat de Barcelona), Joan Santanach (Universitat de Barcelona), Xavier Serra (Universitat de València) i Àlex Villar i Torres (Universitat de València)

Secretari i gerent: Joan Maluquer i Ferrer

Cap de premsa: Josep M. Montaner

El President de l'UCE: les seves funcions són planificar i organitzar les edicions de l'UCE de Prada, proposar l'Equip Rector al Patronat, assumir la responsabilitat de la gestió, presentar el projecte acadèmic i pressupostari de l'edició de l'UCE al Patronat durant el primer trimestre de l'any, presentar a la tardor el balanç econòmic i la memòria de l'UCE al Patronat, contractar el personal temporer de l'edició de l'UCE, d'acord amb els criteris fixats per la Comissió Executiva i gestionar la secretaria administrativa de l'UCE de Prada. El Patronat de la Fundació Universitat Catalana d'Estiu elegí Jordi Casassas i Ymbert com a president de la 53a edició de l'UCE.

El Director general-gerent: les seves funcions són les de gestió administrativa i econòmica de la Fundació. Depèn orgànicament de la Comissió Executiva i de l'Equip Rector. El càrrec és exercit per Joan Maluquer i Ferrer.

BG2.B2 - BG2.B3

Nombre de dones al patronat /Nombre d'homes al patronat

Patronat (a 31 de desembre)	2019	2018	Variació 2019-2018
Dones	6	5	1,20%
Homes	21	22	0,95%
Total	27	27	0,00%

BG2.B4 Responsabilitats i deures del patronat:

Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en aquests estatuts.

El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb aquests estatuts i la legislació aplicable. En tot cas, són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- a) La modificació dels estatuts.
- b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.
- c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
- d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.

- e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
- f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.
- h) Els que requereixen l'autorització o aprovació del Protectorat o l'adopció d'una declaració responsable.
- i) L'adopció i formalització de les declaracions responsables.

3.3 CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

BG3.B1 Informació econòmica i financera:

Les reunions del Patronat, mínim dues a l'any, serveixen per aprovar per aprovar les activitats a realitzar, el pressupost, el balanç i la memòria econòmica de cada any. Aquesta memòria està formada per l'informe d'auditoria que conté el balanç de situació, el compte de pèrdues i guanys, l'estat de canvis en el patrimoni net, la memòria econòmica, la liquidació del pressupost, la memòria d'activitats i la gestió econòmica del patrimoni de l'exercici. Tota aquesta informació està penjada al portal de transparència de la fundació (<https://www.uce.cat/comptes.html>).

3.4 ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

BG4.B1 Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió:

Els principis que detallem a continuació constitueixen els fonaments generals per regir les conductes dels patrons de la fundació:

- Compromís amb el bé comú
- Rendició de comptes
- Transparència
- Gestió responsable dels recursos
- Respecte a la legalitat
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació
- Respecte i tracte digne
- Dret a la intimitat
- Deure de confidencialitat
- Resolució de conflictes
- Preservació i conservació del medi ambient

Els trets bàsics que configuren l'exercici del càrrec per part dels membres del patronat són els següents:

- Exercir llurs funcions amb la diligència d'un bon administrador.
- Exercir llurs funcions d'acord amb la llei i els estatuts.
- Servir el càrrec amb lleialtat a la Fundació, actuant sempre en interès d'aquesta.
- Fer que es compleixin les finalitats fundacionals.
- Tenen el deure de conservar els béns de la Fundació.
- Tenen el deure de mantenir la productivitat de la Fundació, seguint criteris financers de prudència adequat a les circumstàncies econòmiques i a les activitats que dugui a terme la Fundació.

Particularment, els patrons tenen els següents deures i drets:

- D'assistir a les reunions.
- D'informar-se sobre la marxa de la Fundació.
- De participar en les deliberacions.
- De participar en l'adopció dels acords.
- De complir amb els deures comptables de la Fundació.
- De custodiar els llibres i de tenir-los actualitzats.
- De guardar secret de les informacions confidencials relatives a la fundació.
- De mantenir la confidencialitat és el primer deure del patró i una exigència de l'actuació de lleialtat a la fundació. Aquest deure de confidencialitat es manté inclús després de que el patró hagi cessat en el càrrec.
- D'actuar sempre en benefici de la Fundació

4 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1 COL-LABORACIONS

XA1.B1 Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector:

L'any 2019 la Fundació ha establert col·laboracions amb les entitats següents:

La Societat Catalana de Física (IEC) col·labora en l'organització del curs **«Futur, present i passat de la taula periòdica dels elements»**, del 21 al 24 d'agost.

El Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya patrocina els cursos **«Llengua catalana, nivell mitjà»**, del 18 al 24 d'agost, **«Llengua catalana, nivell superior»**, del 18 al 24 d'agost i **«Introducció a la llengua occitana»**, del 18 al 24 d'agost.

La Càtedra Antoni Miró d'Art Contemporani de la Universitat d'Alacant col·labora en l'organització del curs **«La tradició clàssica en les avantguardes dels Països Catalans»**, del 18 al 21 d'agost.

La Universitat de les Illes Balears patrocina els cursos **«La producció cultural a les Illes Balears en el temps present»**, del 21 al 22 d'agost, **«La gran cacera de bruixes a Catalunya, Rosselló, Cerdanya i Capcir: 1618-122»**, del 20 d'agost i **«Els nous nacionalismes a Europa. L'independentisme català.»**, del 20 d'agost.

La Societat Andorrana de Ciències organitza la **XXXII Jornada Andorrana: «L'economia circular i Andorra»**, del dia 18 d'agost.

La Fundació Josep Irla organitza la **X Jornada de la Fundació Josep Irla a l'UCE: «Republicanisme i lluites compartides»**, del 18 al 23 d'agost.

L'Assemblea Nacional Catalana organitza les **Jornades de l'Assemblea Nacional Catalana**, del 18 al 23 d'agost.

El Consell Insular de Menorca patrocina la IV Jornada Menorquina: «Territori i cultura» del dia 20 d'agost, organitzada per l'Institut Menorquí d'Estudis.

La Delegació de Perpinyà de l'Institut d'Estudis Catalans organitza la **XIV Jornada de l'Institut d'Estudis Catalans a l'UCE de Prada: «Catalunya Nord i el procés»**, del dia 21 d'agost.

L'Obra Cultural de l'Alguer organitza la **VIII Jornada Algueresa «Llengua, ambient i tradicions»**, del dia 22 d'agost.

L'Ens de l'Associacionisme Cultural Català organitza la **IV Jornada de l'Ens de l'Associacionisme Cultural Català: «La cultura popular als Països Catalans»**, del dia 22 d'agost.

La Institució Catalana d'Estudis Agraris (IEC) organitza la **XXXIV Jornada d'Agricultura a Prada: «Cultiu i comercialització del tomàquet: proximitat versus globalització»**, del dia 23 d'agost.

L'Institut del Teatre de Barcelona coordina i col·labora en l'organització del «**Taller d'interpretació**» i del taller «**Escriure teatre**», del 18 al 23 d'agost.

La Federació Internacional d'Scrabble organitza «**Taller d'Scrabble**», del 20 al 23 d'agost.

La Federació Catalana de Societats Musicals col·labora en l'organització del **concert de la Banda** del dia 17 d'agost.

L'Institut d'Estudis Baleàrics patrocina el concert d'Anna Ferrer i Clara Peya del dia 19 d'agost.

Forum Musicae organitza el concert del **Cor dels Països Catalans** del dia 22 d'agost.

La Fundació Independència i Progrés amb la col·laboració de la Fundació Josep Irla organitzen l'exposició «Supervivents i resistents. Catalunya 1939-1959. El cas de Manresa».

La Coordinadora de Centres d'Estudis de Parla Catalana i l'Institut Ramon Muntaner organitzen l'exposició «**Patrimoni oblidat, memòria literària**».

Terra Nostra organitza l'exposició «**Cartografia dels Països Catalans del segle XVIII fins ara**».

GCCOM, la Comunitària Informàtica Social i el Col·lectiu Catux col·laboren en l'aula d'informàtica.

5 MEDI AMBIENT

5.1 GESTIÓ AMBIENTAL

MA1.B1 Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades:

Les mesures que utilitzem per vetllar pel consum responsable i l'estalvi són les següents: intentant reduir el consum de material i energia, com apagar els llums dels despatxos quan no són necessaris, apagar completament els monitors quan es deixa d'utilitzar l'ordinador un cert temps, configurar els ordinadors en mode d'estalvi d'energia i apagar-los en acabar la jornada, regulem raonablement la temperatura de climatització i apaguem l'aire condicionat i calefacció quan marxem i separem els residus que es poden reciclar. En l'actuació habitual fem reciclatge dels residus: paper, plàstics, tintes d'impressora, etc. Hem substituït tots els fluorescents del despatx de Barcelona. També hem reduït l'ús de plàstic, hem comprat gots de vidre per no haver d'utilitzar de plàstic.

6 PROVEÏDORS

6.1 GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

PR1.B1 Gestió de la cadena de subministrament:

Respecte als materials i serveis prioritzem que siguin locals o de la màxima proximitat i, sempre que sigui possible, de l'àmbit del tercer sector.

Els canals de relació amb la majoria dels proveïdors son Internet i telefonia.

6.2 COMPRA RESPONSABLE

PR2.B2 Criteris de selecció de proveïdors:

Prioritàriament en la selecció de compres a proveïdors tenim en compte que compleixin amb els requisits de la comanda, eficàcia, lliurament i qualitat. I sempre tenint en compte els aspectes mediambientals i els de responsabilitat social. Sempre que sigui possible es tindrà en compte també la proximitat del proveïdor.

ANNEX I ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL PER A LA MEMÒRIA D'ACTIVITATS

Àmbit	Sub-àmbit	Nivell	Indicador	Codi - pàgina	
MISSION DE LA FUNDACIÓ	Missió	Bàsic	Missió de la fundació	MF1.B1 – p.1	
		Bàsic	Àmbit geogràfic d'actuació	MF1.B2 – p.3	
	Activitats i projectes	Bàsic	Línies i àmbits d'actuació principals	MF2.B1 – p.3	
		Bàsic	Activitats principals desenvolupades	MF2.B2 – p.5	
	Persones usuàries i col·lectius beneficiaris	Bàsic	Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris	MF3.B1 – p.5	
	Activitat econòmica	Bàsic	Activitat econòmica, productes i serveis	MF4-B1 – p.5	
		Bàsic	Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis	MF4-B2 – p.5	
	PERSONES: Persones de l'organització	Perfil de l'organització	Bàsic	Nombre de dones a l'equip directiu	PE1-B1- p.6
			Bàsic	Nombre d'homes a l'equip directiu	PE1-B2- p.6
		Igualtat d'oportunitats i diversitat	Bàsic	Pla d'igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades	PE2-B1- p.6
Bàsic			Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)	PE2-B2- p.6	
Condicions laborals i conciliació		Bàsic	Mesures de conciliació de la vida laboral i privada	PE3-B1- p.7	
Igualtat retributiva		Bàsic	Ràtio salari més alt / salari més baix	PE4-B1- p.7	
Desenvolupament professional		Bàsic	Pla de formació i accions formatives	PE5-B1- p.7	
Salut, seguretat i benestar del personal		Bàsic	Mesures per a la prevenció de riscos laborals	PE6-B1- p.7	
Comunicació interna		Bàsic	Canals de comunicació interna	PE7-B1- p.7	

PERSONES: Voluntariat	Persones voluntàries	Bàsic	Nombre total de persones voluntàries	VO1-B1- p.8
	Comunicació i participació del voluntariat	Bàsic	Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la fundació	VO1-B1- p.8
BON GOVERN	Transparència	Bàsic	Informació pública sobre la fundació	BG1-B1 – p.9
	Patronat	Bàsic	Composició i estructura	BG2-B1 – p. 9
		Bàsic	Nombre de dones al patronat	BG2-B2 – p.14
		Bàsic	Nombre d'homes al patronat	BG2-B3 – p.14
		Bàsic	Responsabilitats i deures del patronat	BG2-B4 – p.14
	Control i supervisió financera	Bàsic	Informació econòmica i financera	BG3-B1 – p.15
	Ètica i prevenció de la corrupció	Bàsic	Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió	BG4-B1 – p.15
XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA	Col·laboracions	Bàsic	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector	XA1-B1 – p.17
MEDI AMBIENT	Gestió ambiental	Bàsic	Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades	MA1-B1 – p.19
PROVEÏDORS	Gestió i relació amb proveïdors	Bàsic	Gestió de la cadena de subministrament	PR1-B1 – p.20
	Compra responsable	Bàsic	Criteris de selecció de proveïdors	PR2-B1 – p.20